[Генерального директора АО   
«](http://soejobs.gkk.uz/ru/proizvodstvo-stroitelnykh-materialov/ao-kizilkumtsement/direktora-po-finansam-ao-kizilkumtsement)**[ESKI - JUVA DEHQON BOZORI](http://soejobs.gkk.uz/ru/proizvodstvo-stroitelnykh-materialov/ao-kizilkumtsement/direktora-po-finansam-ao-kizilkumtsement)**[»](http://soejobs.gkk.uz/ru/proizvodstvo-stroitelnykh-materialov/ao-kizilkumtsement/direktora-po-finansam-ao-kizilkumtsement)

|  |  |
| --- | --- |
| **Тарифно-квалификационные требования** | |
| **Уровень профессионального образования** | **Требования** |
| **Высшее (Высшее в отрасли производства хлебопродуктов  приветствуется)** | **Трудовой стаж:** не менее 3 лет на руководящих должностях  **Знания иностранных языков:** приветствуется.  **Наличие сертификатов:** в области современных методов корпоративного управления - приветствуется. |

I.ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ:

2.1.Осуществляет руководство текущей деятельностью общества;

2.2.Организует выполнение решений общего собрания акционеров и наблюдательного совета общества;

2.3.Обеспечивает стабильность и эффективность работы общества с целью получения максимальной прибыли и соблюдение прав акционеров.

II. Условия оплаты, труда и быта:

Условия оплаты, труда и быта определяются трудовым контрактом, заключаемым с Генеральным директором в соответствии с трудовым законодательством, уставом и внутренними нормативными актами общества.

III. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

1.ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ:

a. знания в области экономики, менеджмента и маркетинга,

б. способность проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

2.ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА

Ответственность, способность принимать стратегические и оперативные решения, умение создавать команды и организовывать их работу, аккуратность, коммуникабельность, инициативность, креативность, опыт ведения переговоров, способность работать в условиях повышенных нагрузок.

Более подробную информацию по вышеуказанным вопросам можно найти в нормативных документах общества опубликованных на сайте

Подача документов осуществляется самим кандидатом или инициатором в виде заявления, согласно нижеследующей форме.

**Наблюдательный совет**

**АО «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»**

ЗАЯВЛЕНИЕ

по кандидату на должность Генерального директора АО «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Прилагаемые документы:

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, трехлетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.

подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

*Примечание:*

1В отношении кандидатов, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор (или сам кандидат) дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатов, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

**КРИТЕРИИ**

**ПО ОЦЕНКЕ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ АО «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»**

**ФИО кандидата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ** |
| **I. ОБРАЗОВАНИЕ** | |
| 1 | наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности\* |
| 2 | наличие диплома магистра в соответствующей специальности и/или Академии государственного управления |
| 3 | наличие диплома магистра о получении зарубежного образования по соответствующей специальности |
| 4 | наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности |
| 5 | наличие не менее 2 публикаций за последние 3 года по проблемам отрасли производства строительных материалов |
| 6 | наличие ученой степени доктора наук |
| 7 | наличие кандидатской или докторской степени по направлению отрасли производства строительных материалов |
| 8 | наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, судебного управляющего |
| 9 | наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по соответствующей специальности или по корпоративному управлению |
| **II. ОПЫТ РАБОТЫ** | |
| 10 | опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 11 | опыт работы на руководящих должностях в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства (кроме периода, указанного в пункте 10) |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 12 | опыт работы на руководящих должностях в зарубежных странах |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 13 | опыт работы на руководящих должностях в иных организациях |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 14 | опыт работы на руководящих должностях в организациях соответствующей отрасли |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 15 | опыт работы в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ |
| до одного года |
| от одного года до 3 лет |
| опыт работы от 3 до 5 лет |
| более 5 лет |
| 16 | опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях |
| в объеме до 100 академических часов |
| в объеме от 100 до 500 академических часов |
| в объеме более 500 академических часов |
| 17 | опыт работы не менее одного года в качестве депутата Законодательной палаты или сенатора |
| 18 | опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг |
| **III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ** | |
| 19 | наличие государственных наград |
| 20 | наличие общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством |
| 21 | прохождение не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции |
| 22 | наличие письма Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата |
| 23 | наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата |
| 24 | наличие не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями |

\*) соответствие специальности определяется Отборочной комиссией

**“ESKI - JUVA DEHQON BOZORI” АЖ Бош директор**

|  |  |
| --- | --- |
| **Малака талаблари** | |
| **Касбий таълим даражаси** | **Талаблар** |
| **Олий (қурилиш материаллари ишлаб чиқариш соҳасида олий маълумот мавжудлиги қўллаб-қувватланади)** | **Иш стажи:**Раҳбар лавозимларда камида 3 йил  **Хорижий тилларни билиш:**қўллаб-қувватланади  **Сертификатлар мавжудлиги:**Корпоратив бошқарувнинг замонавий услублари соҳасида сертификат мавжудлиги қўллаб-қувватланади |

* I.ЛАВОЗИМ МАЖБУРИЯТЛАРИ:
* 2.1. Жамиятнинг жорий фаолиятини бошқаради;
* 2.2. Жамият Акциядорларининг умумий йиғилиши ва Кузатув кенгашининг қарорларини бажаришни ташкил этади;
* 2.3. Максимал даромад оди ва акциядорларнинг ҳуқуқларига риоя этиш мақсадида Жамиятнинг барқарор ва самарали фаолият юритишини таъминлайди.
* II.МЕҲНАТГА ҲАҚ ТЎЛАШ ШАРТЛАРИ:
* Меҳнатга ҳақ тўлаш шартлари ва бошқа маиший тўловлар Бош директор билан амалдаги меҳнат қонунчилиги, Жамиятнинг устави ва ички норматив ҳужжатларига мувофиқ имзоланадиган меҳнат шартномасибиноан амалга оширилади.
* III.НОМЗОДЛАРГА ҚЎЙИЛАДИГАН ТАЛАБЛАР:
* 1.КАСБИЙ ВА МАЛАКАВИЙ КЎНИКМАЛАР:
* -Иқтисодиёт, менежмент ва маркетинг соҳаларида билимлар;
* -Корхонанинг молиявий-хўжалик фаолияти таҳлилини амалга ошириш қобилияти.
* 2.ШАХСИЙ СИФАТЛАР

Масъулиятли, стратегик ва оператив қарорлар қабул қила олиш қобилияти, жамоа тузиш ва унинг фаолиятини ташкил эта билиш қобилияти, тартиблилик, пухталик, мулоқотга кириш лаёқати, ташаббускорлик, креативлик, музокаралар олиб бориш тажрибаси, тиғиз шароитида ишлай олиш қобилияти.

Ҳужжатлар номзоднинг ўзи ёки ташаббусчи томонидан қуйида келтирилган шаклдаги ариза билан топширилади.

**“ESKI - JUVA DEHQON BOZORI” АЖ Кузатув Кенгашига**

**“ESKI - JUVA DEHQON BOZORI” АЖ Бош директор лавозимига номзод тўғрисида**

**АРИЗА**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Илова қилинадиган ҳужжатлар:

Ушбу билан номзод сифатидаги шахснинг:

* Тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эгалиги;
* Тегишли соҳада камида уч йиллик иш тажрибасига эгалиги;
* Охирги уч йил давомида мазкур шахс йўл қўйган айби оқибатида лицензия талаб ва шартларини бузганлиги учун белгиланган фаолиятни амалга ошириш лицензияси бекор қилинган вақтда яккабошчилик асосидаги ижроия органи вазифаларини бажармаган, коллегиал ижроия органи таркибига кирмаган ёки юридик шахснинг таъсисчиси бўлмаган;
* Иқтисодий жиноятлар ёки бошқарув тартибига қарши жиноятлари бўйича тугалланмаган судланганлик ҳолатига эга эмаслиги;
* Юридик шахс банкрот деб топилган, бу ҳолатдан икки йиллик муддат ўтмаган вақтда мазкур юридик шахснинг яккабошчилик асосидаги ижроия органи вазифасини бажармаган ёки коллегиал ижроия органи таркибига кирмаганлиги;
* Кузатув кенгаши аъзоси ёки хўжалик жамияти раҳбари билан қариндошлик ёки бошқа яқин муносабатларда эмаслиги;
* Мазкур аризада келтирилган барча маълумотлар, шунингдек аризага илова қилинган ҳужжат ва материаллардаги маълумотлар ҳақиқийлиги, тўғрилиги ва ишончлилигини тасдиқлайман.

Юқоридаги маълумотлар ҳақиқий, тўғри ва ҳақиқатга мос.

Юридик шахс раҳбарининг лавозими ва корхонанинг асосий муҳри билан тасдиқланган имзоси ёки юридик шахснинг электрон рақамли имзоси, ёки жисмоний шахснинг ёзма имзоси ёки электрон имзоси билан тасдиқланган ФИШ, манзили ва паспорт маълумотлари кўрсатилиши лозим.

Изоҳ:

1. Ўзбекистон Республикаси фуқароси бўлмаган номзодларга нисбатан ташаббусчи (ёки номзоднинг ўзи) ўзига маълум бўлган, номзодга нисбатан Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун рухсат берувчи ҳужжатларни олишда рад этилишига олиб келувчи мавжуд чекловларни қўшимча равишда хабардор қилади.

**“ESKI - JUVA DEHQON BOZORI” АЖ Бош директорлавозимига номзодни баҳолаш**

**МЕЗОНЛАРИ**

Номзоднинг ФИШ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| № | Баҳолаш мезонлари |
| * **I.Маълумоти** | | |
| 1 | Тегишли мутахассислик бўйича бакалавр дипломи мавжудлиги\* |  |
| 2 | Тегишли мутахассислик бўйича магистрлик дипломи ва/ёки Давлат қурилиш Академияси дипломи мавжудлиги |  |
| 3 | Тегишли мутахассислик бўйича хорижий таълим олинганлиги ҳақидаги магистрлик дипломи |  |
| 4 | Тегишли мутахассислик бўйича олинган олий маълумот дипломи (1-3 бандларда санаб ўтилганлардан ташқари) мавжудлиги |  |
| 5 | Сўнги 3 йил давомида қурилиш материаллари ишлаб чиқариш соҳасида чоп этилган камида 2 мақола мавжудлиги |  |
| 6 | Фан доктори илмий даражаси мавжудлиги |  |
| 7 | Қурилиш материалларини ишлаб чиқариш соҳасида кандидатлик ёки докторлик даражаси мавжудлиги |  |
| 8 | Қимматли қоғозлар бозори мутахассиси, суд бошқарувчиси малака талабларига мослигини тасдиқловчи ҳужжат мавжудлиги |  |
| 9 | Жорий ёки ўтган йилда тегишли мутахассислик ёки корпоратив бошқарув бўйча малака ошириш ёки қайта тайёрлаш курсларида иштирок этганлигини тасдиқловчи гувоҳнома мавжудлиги |  |
| * **II.Иш тажрибаси** | | |
| 10 | Ўзбекистон Республикаси Президенти ёки Вазирлар Маҳкамаси қарорлари билан раҳбар лавозимларида ишлаш тажрибаси |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 11 | Давлат улуши мавжуд бўлган давлат ташкилотлари, хўжалик жамиятларида раҳбар лавозимларида ишлаш тажрибаси (10 бандда кўрсатилган даврдан ташқари) |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 12 | Хорижий давлатларда раҳбар лавозимларида ишлаш тажрибаси |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 13 | Бошқа ташкилотларда раҳбар лавозимларида ишлаш тажрибаси |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 14 | Тегишли соҳа ташкилотларида раҳбар лавозимларида ишлаш тажрибаси |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 15 | Хўжалик жамиятида Кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси аъзоси ёки ички аудит хизмати ходими сифатида ишлаш тажрибаси |  |
|  | бир йилгача |  |
|  | бир йилдан 3 йилгача |  |
|  | 3 йилдан 5 йилгача |  |
|  | 5 йилдан зиёд |  |
| 16 | Олий ўқув юртларида жорий ёки ўтган ўқув йили давомида ўқитувчилик фаолиятини амалга ошириш тажрибаси |  |
|  | 100 академик соат миқдорда |  |
|  | 100 дан 500 академик соат миқдоргача |  |
|  | 500 академик соатдан кўпроқ миқдорда |  |
| 17 | Камида бир йил давомида Қонунчилик палатаси депутати ёки сенатор сифатида ишлаш тажрибаси |  |
| 18 | Камида бир йил давомида суд бошқарувчиси ёки қимматли қоғозлар бозори мутахассиси сифатида ишлаш тажрибаси |  |
| * **III.Бошқа мезонлар** | | |
| 19 | Давлат мукофотлари мавжудлиги |  |
| 20 | Амалдаги қонунчиликда тан олинадиган, иқтисодиёт, молия, юриспруденция соҳаларида умумэътироф этилган халқаро статус мавжудлиги |  |
| 21 | Иқтисодиёт, молия, юриспруденция соҳалари бўйича камида иккита хорижий малака ошириш курсларида иштирок этганлиги |  |
| 22 | Вазирлар Маҳкамаси (унинг Департаменти) ёки унинг қошида ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка кўрсатиш мақсадга мувофиқлиги ҳақидаги хати мавжудлиги |  |
| 23 | Бошқа давлат органи ёки унинг қошида ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка кўрсатиш мақсадга мувофиқлиги ҳақидаги хати мавжудлиги |  |
| 24 | Давлат ташкилотлари томонидан берилган камида икки фахрий ёрлиқ (фахрий диплом) мажудлиги |  |

\*) Мутахассисликнинг мувофиқлиги Танлов комиссияси томонидан белгиланади.

GENERAL DIRECTOR JSC «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»

|  |  |
| --- | --- |
| **Schedule-job specifications** | |
| **Level of professional education** | **Requirements** |
| **Higher (Higher education in the Construction Materials Production is preferred)** | **Time in employment:** at least 3 years in executive positions  **Language qualifications:** mastery of languages is encouraged  **Presence of certificates:** in the sphere of modern corporate methods of management – is encouraged |

I. I. JOB RESPONSIBILITIES:

2.1. Management of the current activities of the company;

2.2. Organization and implementation of the General Meeting of Shareholders and the Supervisory Board of the company;

2.3. Provision of stability and efficiency of the company in order to maximize profits and the rights of shareholders.

II. TERMS OF PAYMENT, LIVING AND WORKING CONDITIONS:

TERMS OF PAYMENT:

Terms of payment, work and life are determined by the labor contract concluded with the GENERAL DIRECTOR in accordance with the labor legislation, the Charter and internal regulations of the society.

III. REQUIREMENTS TO CANDIDATES:

3.PROFESSIONAL SKILLS:

-knowledge in the field of production of construction materials;

-knowledge in economics, management and marketing,

- ability to analyze financial and economic activity of the enterprise.

4.PERSONAL CHARACTERISTICS

The responsibility, the ability to make strategic and operational decisions, the ability to build teams and to organize their work, punctuality, communication skills, initiative, creativity, experience in negotiating, ability to work under conditions of high stress.

Submission of documents is carried out by the candidate or the initiator in the form of a statement, according to the following form.

**Supervisory Board of**

**JSC «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»**

STATEMENT

of the candidate for the position of the GENERAL DIRECTOR of JSC «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Attacheddocuments:

I hereby certify that the person proposed as a candidate:

 has a higher education in the relevant specialization;

 has a minimum of three years’ work experience in the relevant field;

 in the previous three years has not acted as the sole executive body, not as a part of the collective executive body or is not the founder of the legal entity at the time of termination of licenses for carrying out such activities, for violations of licensing requirements and conditions, admitted to the fault of the person;

 does not have outstanding convictions for economic crimes or crimes against public order;

 Do not execute the functions of the sole executive body, or is a part of the collegial executive body of the legal entity at the moment of declaration as the bankrupt, and not from the date the expired two years;

 it is not in a relationship of consanguinity or affinity to the other member of the supervisory board or the head of a business entity.

 authenticity, validity and truthfulness of the information contained in the application, as well as information contained in the documents and materials attached to this statement.The above information is true, accurate and original.

Note the position of the legal person and his signature certified by the main seal or electronic signature of a legal entity, or name, address and passport data of physical persons, is written as certified in the electronic signature.

Note:

1 With regard to applicants who are not citizens of the Republic of Uzbekistan, the initiator (or the candidate himself) further informs his known restrictions on candidates that could lead to the refusal to grant permits for employment in the territory of the Republic of Uzbekistan.

**CRITERIA**

**ASSESSMENT OF A CANDIDATE FOR THE POST OF DIRECTOR-GENERAL**

**JSC «ESKI - JUVA DEHQON BOZORI»**

**Full name of the candidate: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **ASSESMENT CRITERIA** |
| **I. EDUCATION** | |
| 1 | the presence of the bachelor's degree in an appropriate specialization \* |
| 2 | the presence of a master's degree in an appropriate specialization and / or the Academy of Public Administration |
| 3 | a diploma Master's receipt of foreign education in the relevant specialization |
| 4 | presence (other than those listed in paragraphs 1-3) diploma of higher education in the relevant specialization |
| 5 | the presence of at least 2 publications for the last 3 years on the problems of the industry of building materials production |
| 6 | presence of the degree of Doctor of Science |
| 7 | availability of Ph.D. or doctoral degree in the direction of the industry of building materials production |
| 8 | existence of a document of compliance with the qualification requirements of the professional securities market, the judicial control |
| 9 | certificate of advanced training or retraining in the relevant specialty or Corporate Governance obtained in the presence of the current or previous year |
| **II. WORK EXPERIENCE** | |
| 10 | experience in management positions at the decision of the President or the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 11 | experience in senior positions in public institutions, economic societies with the state share (except for the period specified in paragraph 10) |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 12 | experience in senior positions in foreign countries |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 13 | experience in leadership positions in other organizations |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 14 | experience in senior positions in the relevant industry organizations |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 15 | experience as a member of the Supervisory Board, the Audit Commission or an employee of the internal audit of business entities |
| up to one year |
| from one year to 3 years |
| experience from 3 to 5 years |
| 5 years |
| 16 | experience with the implementation teaching in higher education within the current or previous academic year |
| up to 100 hours |
| in the amount of 100 to 500 academic hours |
| in the amount of more than 500 academic hours |
| 17 | experience at least one year as a deputy of the Legislative Chamber or Senator |
| 18 | experience at least one year as a judicial administrator or professional securities market |
| **III. OTHER CRITERIA** | |
| 19 | presence of state awards |
| 20 | existence of universally recognized international status in the field of economics, finance, law, recognized by the legislation |
| 21 | completion of at least two foreign internships in the field of economics, finance, law, |
| 22 | existence of the letter of the Cabinet of Ministers (its Department) or the setting up of a State Commission on the feasibility of the nomination of the candidate |
| 23 | existence of a letter from a public authority or the setting up of a State Commission on the feasibility of the nomination of the candidate |
| 24 | 24ave at least two diplomas (diplomas) issued by public organizations |

\*Compliance in specialization is determined by the Selection Committee